

ŠKODOVÁK

UDÁLOST

Poslední tramvaj
pro Prahu předána

ROZHOVOR

Škodovka bude mít nový
informační systém



ZAJÍMAVOST

Pomáháme charitě!

OBSAH

- 3 V Petrohradu slouží nové metro ze Škodovky
Elektrobusy ze Škody vozí cestující v Trutnově
- 4 Rumunská Kluž získá nové vozy
Škoda bude vyrábět pro francouzské St. Etienne
Do Pardubic zamíří nové trolejbusy
- 5 Škodovácké firmy znají nejlepší zaměstnance
Oznámení o změně v představenstvu Škoda Transportation
Top zaměstnavatelé pro studenty: U techniků vede ČEZ.
- 6 Škodovka zavede nový informační systém
- 7 Štafeta na 100 kilometrů? Stačí na ni sám...
- 8 Škodovka předala poslední tramvaj do Prahy
- 9 Modernizované trolejbusy posílily dopravu v americkém Bostonu
Škodovácké tramvaje v Eskişehiru najely statisíce kilometrů
Oznámení o fúzi společností
- 10 Škoda pomáhá plzeňské charitě
Malé krůčky? Dohromady mohou dokázat hodně!
- 11 Škodováci přispěli na Tříkrálovou sbírku
Pars nova spojila jméno s šumperským hokejem, podporuje tým Draků!
- 12 Nejlepší zaměstnanci 2018

UDÁLOSTI



V Petrohradu slouží nové metro ze Škodovky

Cestující v Petrohradu začala vozit první souprava metra, kterou dodala společnost OOO VAGONMAŠ ze skupiny Škoda Transportation. První soupravu v novém barevném designu z nové flotily si mohli cestující vyzkoušet již na konci minulého roku. „V Petrohradu se mohou těšit na celkem sedm nových šestivozových souprav NěVa, které dodáme do konce letošního roku. Naše moderní vozidla v Petrohradu nahradí i více než třicet let staré původní soupravy. Aktuální zakázka navazuje na předešlou dodávku sedmnácti souprav metra NěVa, které jsou už několik let v Petrohradu úspěšně v provozu,“ říká Petr Brzezina, předseda představenstva a generální ředitel skupiny Škoda Transportation. První soupravy již mají najeto více než půl milionu kilometrů s vysokou mírou disponibilitu, slouží ke spokojenosti dopravce i cestujících.



Soupravy metra v ruském Petrohradu



Elektrobusesy ze Škody vozí cestující v Trutnově

V podhůří Krkonoš slouží nové elektrobusesy ze Škody Electric - v Trutnově začal čtyři bateriové vozy provozovat místní dopravce Arriva Východní Čechy. V tamní městské hromadné dopravě nahradí elektrobusesy dosud využívané autobusy na naftu. „Využití elektrobusesů je velkým krokem směrem k ekologické, čisté dopravě. Tímto směrem jde stále více měst,“ sděluje obchodní ředitel Škody Electric Karel Majer. V Trutnově vzniklo i nové dobíjecí depo. Dobíjení moderních elektrobusesů typu ŠKODA 26 BB je možné dvojím způsobem - v denním a nočním režimu. Tím hlavním je noční dobíjení, přes den pak budou vozy zajíždět k rychlodobíječce o výkonu až 150 kW, kde se doplní potřebné množství trakční energie.

Aktuální zakázka pro firmu Arriva na poli elektromobility není pro Škodovku prvním společným projektem s tímto dopravcem. Plzeňský výrobce již dodal společnosti Arriva Morava flotilu 10 ks vozidel Škoda Perun HE pro Třinec. „S provozem těchto moderních vozidel v Třinci panuje velká spokojenost,“ dodává Radek Kapr.

ARRIVA se spolupodílela též jako provozovatel na projektu parciálních trolejbusů ŠKODA pro město Teplice. Pro Škodu se jedná o další z řady úspěšných projektů s elektrobusesy

na domácím i zahraničním trhu. Vozy s okřídleným šípem ve znaku jezdí nebo budou jezdit například v Českých Budějovicích, Třinci či ve slovenských městech Žilina a Šal'a.



Škodováký elektrobuses u nabíjecí stanice v Trutnově

UDÁLOSTI



Rumunská Kluž získá nové vozy

Škoda Electric se bude významně podílet na dodávce padesáti trolejbusů pro rumunské město Cluj-Napoca (Kluž). Plzeňská firma pro flotilu nových nízkopodlažních kloubových trolejbusů dodá kompletní elektrovýzbroj a také během příštího roku zajistí finální montáž vozidel.

„Půjde o moderní kloubové trolejbusy vybavené superkapacitory pro snížení spotřeby trakční energie. Vozy s celkovou kapacitou 140 cestujících budou kompletně klimatizované,“ vysvětluje obchodní manažer Škody Electric Pavel Kuch. Pro Škodu nejsou dodávky pro Kluž zdaleka jediným úspěchem na rumunském trhu. „Do města Galati, kde



Ilustrační foto

úspěšně v provozu slouží čtrnáct našich trolejbusů, dodáme na základě uplatněné opce tento rok další tři vozidla. Více než padesát

vozidel z plzeňské Škodovky již několik let provozují v rumunských městech Temešvár a Baia Mare,“ doplňuje Pavel Kuch.

Škoda bude vyrábět pro francouzské St. Etienne

Škoda Electric se bude významně podílet na dodávce dvaadvaceti trolejbusů pro francouzské město St. Etienne. Flotila nových nízkopodlažních trolejbusů bude vybavena kompletní elektrovýzbrojí z plzeňské společnosti, a to včetně baterií pro jízdu mimo trakční síť o kapacitě více než 40 kWh. Škoda také zajistí finální montáž a odzkoušení všech vozidel v Plzni.

„Do konce letošního roku by měl zákazník obdržet prvních pět trolejbusů. Další dodávky budou rozloženy během let 2019 až 2022. Jedná se o moderní dvanáctimetrové trolejbusy v nové karosérii. Vozy budou plně klimatizované, vybavené kamerovým systémem a novým inovovaným systémem osvětlení

interiéru. Bateriový systém ze Škody Electric zajistí plnohodnotný pojezd vozidel v částech trati bez trakčního vedení a jejich zpětné dobíjení během jízdy na troleji,“ vysvětluje obchodní manažer Škody Electric Pavel Kuch. Hlavním z rozhodujících faktorů úspěchu Škodovky ve Francii je i vysoká spokojenost zákazníků s kvalitou a spolehlivostí trakčního systému Škoda s bateriemi pro autonomní pojezd, který je využíván u řady dodaných parciálních trolejbusů Škoda do italského Cagliari, španělského Castellonu, Budapešti či mnoha českých měst.

Škoda pokračuje v úspěšném dobývání francouzského trolejbusového trhu, během roku 2019 se kromě projektu do St. Etienne bude také výrazně podílet na dodávkách třech kloubových trolejbusů s trakčními bateriemi pro město Limoges. V současnosti jsou ve Francii pouze čtyři města, která

disponují trolejbusovou dopravou – jedná se o Lyon, Nancy, Limoges a Saint-Étienne. Další města ve Francii v příštích letech plánují návrat těchto ekologických vozidel.

VÍTE, ŽE?

Saint-Étienne je město na středovýchodě Francie, 60 kilometrů jihovýchodně od Lyonu. Saint-Étienne se nachází ve Francouzském středohoří. V celé metropolitní oblasti dle sčítání lidu žije více než 320 tisíc obyvatel.

Zdroj: wikipedia

Do Pardubic zamíří nové trolejbusy

Společnost Škoda Electric uzavřela s Dopravním podnikem v Pardubicích smlouvu na dodávku pěti nových moderních dvanáctimetrových vozidel typu 32 Tr. Nové vozy ve východočeském městě nahradí nejstarší trolejbusy typu Škoda 14 Tr, které se vyráběly od začátku 80. do konce 90. let minulého století. „Nízkopodlažní vozy pro Pardubice budou v souladu s moderními trendy vybaveny klimatizací prostor pro cestující



Ilustrační foto

i řidiče,“ říká obchodní manažer Škody Electric Radek Kapr.

S dopravním podnikem v Pardubicích plzeňské strojírný spolupracují dlouhodobě. Loni Škoda předala dopravnímu podniku v Pardubicích celkem devatenáct nových moderních dvanáctimetrových vozidel typu 30 Tr. Zakázka pro Pardubice patřila k největším loňským dodávkám v rámci České republiky. „Část flotily tvořily parciální trolejbusy, které díky zabudovaným trakčním bateriím mohou obsluhovat i linky bez trolejového vedení,“ uvádí Radek Kapr.

PERSONÁLIE



Škodoväcké firmy znají nejlepší zaměstnance

Kdo byli klíčoví lidé, kteří se zasloužili o úspěchy Škodovky v loňském roce? Odpověď na tuhle otázku je už známa. Hned několik škodoväckých společností totiž vyhlásilo své nejlepší zaměstnance za rok 2018. Plzeňská Škoda Transportation již tradičně udělovala za výjimečný přínos pro firmu unikátní Zlaté medaile Emila Škody. Prestižní ocenění získali vedoucí útvaru Inventory Ladislav Zápala z Logistiky, manažer kvality projektů Jaroslav Bauer z Kvality, safety specialista Kryštof Peší z Výzkumu a vývoje a Pavel Špillar z montáže Výroby. Všichni převzali medaile z rukou generálního ředitele Škody Transportation Petra Brzeziny na předvánočním setkání zaměstnanců a vedení firmy v unikátních prostorách plzeňské Techmanie. Zlaté medaile, které oceňují výjimečné



Zlaté medaile Emila Škody převzala čtveřice oceněných zaměstnanců z rukou generálního ředitele Škody Transportation Petra Brzeziny.

profesní výkony a přínos firmě, jsou součástí limitované edice s portrétem Emila Škody,

jehož autorem je významný akademický sochař Vladimír Oppl. *(více str. 12)*

Oznámení o změně v představenstvu Škoda Transportation

Od 1. 2. 2019 dochází z rozhodnutí jediného akcionáře ke změně v představenstvu Škody Transportation. Novým členem představenstva se stává Zdeněk Majer, který je zodpovědný za globální obchodní aktivity celé skupiny Škoda Transportation. Při zachování počtu členů představenstva ŠT dle stanov z představenstva odchází Jaromír Šilhánek,

kteřý se bude nadále z pozice generálního ředitele a předsedy představenstva věnovat rozvoji největší dceřiné společnosti Škoda Electric a rozvoji elektromobility v rámci koncernu Škoda Transportation. Představenstvo děkuje Jaromíru Šilhánkovi za dobrou práci v pozici člena představenstva, kterou zastával od roku 2016. Zároveň přeje novému členu představenstva, Zdeňku Majerovi, mnoho úspěchů v nové pozici.

Ing. Petr Brzezina
Generální ředitel a předseda představenstva



Zdeněk Majer



Top zaměstnavatelé pro studenty: U techniků vede ČEZ.

Počet volných pracovních míst v Česku je stále vysoký a firmy se tak přetahují o schopné zaměstnance. O práci v některých firmách je ale stále velký zájem. Které to jsou, teď zveřejnila Asociace studentů a absolventů. Je mezi nimi i ta vaše? Pokud uvažujete o změně zaměstnání, měli byste zbystrit.

Asociace studentů a absolventů totiž zveřejnila žebříček nejžádanějších zaměstnavatelů v roce 2019. O tom, které to jsou, hlasovalo 11 577 studentů českých vysokých škol. Jasným vítězem napříč obory je podle nich mladoboleslavská automobilka Škoda Auto. Technici naopak chtějí pracovat v energetické společnosti ČEZ, právníci v advokátní kanceláři Havel & Partners. Ekonomové preferují společnost KPMG a lékaři s farmaceuty firmu Zentiva.

kurzy.cz , únor 2019

ŽEBŘÍČEK TOP ZAMĚSTNAVATELŮ V ROCE 2019

- Oborová kategorie
Automobilový & Strojírenský průmysl
1. ŠKODA AUTO
 2. Hyundai Motor Manufacturing Czech
 3. Siemens
 4. Bosch
 5. Škoda Transportation
 6. ABB Česká republika
 7. Honeywell ...

ROZHOVOR



Škodovka zavede nový informační systém



Ředitel Logistiky Škody Transportation Michal Horáček (vlevo) pověřený vedením projektového týmu a ředitel oddělení informačních systémů Škody ICT Martin Vondrák

Efektivnější, rychlejší a jednodušší práci při tvorbě nabídek, kalkulací, technologických postupů, plánování a řízení výroby, nakupování a servisu. I toto si od zavedení zcela nového informačního systému Infor LN 10.x slibuje ředitel Logistiky Škody Transportation Michal Horáček, který je pověřen vedením projektového týmu. „Nový systém nahradí ERP systém Baan, který ve firmě využíváme nyní. Cílem je zrychlit, zpřesnit a zefektivnit jednotlivé činnosti a agendy prakticky všech útvarů,“ doplňuje ředitel oddělení informačních systémů Škody ICT Martin Vondrák, který spolu s Michalem Horáčkem přibližuje pro firemní časopis podobu a cíle projektu.

Koho se vlastně projekt týká?

Až na výjimky všech útvarů a především pak klíčových uživatelů informačního systému Baan a dalších aplikací, postupně ve všech společnostech skupiny Škoda Transportation. V lednu jsme uspořádali úvodní mítink, na kterém se sešli zástupci dodavatelské firmy, náš projektový tým, klíčoví uživatelé ze škodováckých společností a také vedení Škodovky. Cílem bylo podat základní informaci o průběhu celého projektu a všech etapách, které bude třeba úspěšně zvládnout. To znamená reimplementaci ERP systému Baan V na verzi Infor LN 10.x.

Co je cílem reimplementace?

Reimplementace je velmi výrazná změna ve funkčnosti a v používání stávajícího

systému BaanV v souvislosti s jeho povýšením, tzv. upgradem, na nejnovější verzi Infor LN dodávanou výrobcem. Stávající verze je významně zastaralá a výrobce ji již nerozvíjí a přestává ji podporovat.

Jaký bude průběh projektu?

Nyní již probíhá 1. etapa, tzv. Scoping, která má za cíl předběžně analyzovat rozsah našich požadavků na budoucí nastavení nového systému. V této souvislosti již probíhají úvodní pracovní schůzky ve škodováckých firmách. Následovat bude celá řada detailních pracovních schůzek a workshopů.

Co je cílem první etapy a kdy skončí?

Cílem je stanovení rozsahu řešení. To znamená, že si základně stanovíme, které

procesy a moduly budou v Infor LN nasazeny a které systémy by mohly být Inforem nahrazeny. Dále bude stanoven předpokládaný harmonogram a rozpočet pro reimplementaci v Škodě Transportation a hrubý harmonogram a rozpočet pro dceřiné firmy. To vše by mělo být známo do konce června tohoto roku.

Jaké další etapy budou následovat? A kdy se vlastně nový Infor LN spustí?

Po Scopingu bude následovat Prototyping, což je vytvoření prototypu řešení Infor LN se standardní funkcionalitou bez takzvaných customizací. Dále etapa Statement of Work, kde si definujeme, zda a jaké customizace skutečně potřebujeme. Poté se navrhne finální řešení a finální data, která se budou nasazovat do ostrého prostředí. Předpo-

ROZHOVOR



Prvního mítinku k zahájení projektu se zúčastnily desítky zástupců škodoväckých firem

kládaný ostrý start v Škodě Transportation bude stanoven na základě výsledku analýzy Scoping. Aktuální odhad termínu ostrého provozu je od začátku roku 2021.

Jaké jsou největší výhody nového systému?

Nový systém má výrazně lepší uživatelské rozhraní (GUI), které například nabízí uživateli možnost vlastních pohledů

na informace, jejich exportů/importů z/do Excelů. Novým prvkem GUI jsou takzvané dashboardy. Dashboard integruje informace z více oblastí do jednotného zobrazení, které uživatel potřebuje přesně pro svoji pracovní činnost. V novém systému budou funkčnosti, které nám nyní chybí nebo nejsou efektivní. Předpokládáme i nahrazení jednoúčelových aplikací programovaných v MS Access a tím pádem lepší provázanost procesů a dat. Dále mohou být nahrazeny programy, jejichž funkčnost má Infor LN v sobě obsaženou.

Jak se změna dotkne provozu společnosti?

Změna se určitě dotkne každého uživatele systému a případně dalších, kteří budou s novým systémem pracovat. Ve výsledku bude možné lépe a efektivněji pracovat na nabídkách, jednodušší bude tvorba kalkulací, tvorba technologických postupů, velký efekt si slibujeme i v oblasti výroby, nákupu a servisu. Abychom toho mohli dosáhnout, bude velmi důležité, aby už nyní v rámci aktuálně probíhajících schůzek účastníci upozorňovali na neefektivní činnosti, které ve firmě vidí, pojmenovali chybějící procesy a spolupracovali na možném budoucím řešení. Věříme, že to společně zvládneme.

Štafeta na 100 kilometrů? Stačí na ni sám...

Svoji profesi IT profesionála nezapře ani při svém největším koníčku. Při běhu. „Přes jednu z běžeckých aplikací sdílíme s partou kamarádů naběhané kilometry a trasy. Hecujeme se navzájem. Takže chytré hodinky a kompletní informace, to už prostě patří k věci,“ usmívá se ředitel oddělení Informační systémy ŠKODA ICT, Martin Vondrák, který jen za loňský rok naběhal zhruba 2500 kilometrů. „Ale hlavní je pořád ta svoboda a radost, kterou běhání přináší. A samozřejmě i překonávání vlastních hranic,“ říká. Mety jsou v jeho případě opravdu zajímavé – třeba letos jej opět čeká štafetový závod na 100 kilometrů z Prahy do Plzně. Martin Vondrák jej už podruhé absolvuje sám. „Taková štafeta jednotlivce,“ směje se a přiznává, že letos chce určitě zlepšit loňských 11 hodin, v kterých tuhle trasu absolvoval. A jeho stručná sportovní vizitka? Třeba maraton „dal“ za 3:21 hodiny, půlmaraton za 1:33. „Mám rád

výzvy a běhání výzvy přináší,“ tvrdí. Martina Vondráka však čeká letos kromě výzev běžeckých i velká a náročná výzva profesní - a to změna informačního systému pro škodoväcké firmy. A jaká je v jeho případě ideální relaxace? Ano, sport - nejlépe opět běh. „Po pár kilometrech venku v přírodě mám čistou hlavu. U mě to jako odreagování od pracovních věcí funguje dokonale,“ říká Martin Vondrák a připomíná další obrovské plus, které pro něj běh má. „Nezabere vám tolik volného času jako jiné sporty. Dřív jsem hrával squash, a když si teď představím cestu na kurt a zpátky zacpaným městem a všechny ty věci kolem, abych pak na hřišti strávil padesát minut čistého času a přitom byl dvě hodiny z domova... Pro běhání můžete využít volnou chvíli kdykoliv a kdekoliv a efekt je větší. Přesto mi běhání i tak zabere dost volného času a jsem rád, že mě rodina podporuje a jezdí se mnou i na závody,“ dodává

Martin Vondrák. „Atmosféra závodů mě baví, skvělý je třeba terénní Baroko maraton v západočeských Plasích. Samozřejmě nechiť zapomenout ani na náš Škoda FIT půlmaraton. Tam mě snad už letos doprovodí i moje šestiletá dcera, která se těší na dětský závod kolem plzeňské katedrály a další doprovodné akce,“ plánuje.



Martin Vondrák

UDÁLOST



Tým škodováků před poslední dodanou tramvají do Prahy

Škodovka předala poslední tramvaj do Prahy

Plzeňská Škodovka předala na začátku února zástupcům Dopravního podniku hlavního města Prahy poslední 250. tramvaj ForCity Alfa. Došlo tím k zakončení jedné z největších zakázek Škody Transportation v historii. „Je to již téměř deset let, co v Praze vyjela první červeno-stříbrná nízkopodlažní tramvaj s nadčasovým designem ze Škodovky. Naše vozidla za tu dobu úspěšně završila více než padesát milionů ujetých kilometrů v provozu s cestujícími. Tramvaje z rodiny ForCity jsou kvalitní a je o ně zájem, o čemž svědčí loňské objednávky až 176 tramvají ForCity Smart pro Ostravu, Plzeň a především pro tři německá města Mannheim, Ludwigshafen a Heidelberg,“ říká předseda představenstva a generální ředitel Škoda Transportation Petr Brzezina. „První tramvaj byla dopravnímu podniku předána 28. 1. 2011. Jubilejní stá byla předána v roce 2014 a dvoustá v novém designu v roce 2017,“ doplňuje manažer projektu ze Škody Transportation Radek Elhota. V roce 2015 došlo ke změnám designu, interiéru a několika

technickým inovacím, které zvýšily pohodlí při cestování. Škodovka od té doby dodala 125 těchto inovovaných vozidel mimo jiné s klimatizací a Wi-Fi. Nový design je zřetelný zejména na čele vozidel, kde byla výrazně upravena barevnost, například střední díl čela vozu a rám čelního okna jsou nově žlutooranžové. Tramvaj ForCity Alfa Praha je první sériově vyráběnou 100% nízkopodlažní tramvají s otočnými podvozky na světě a jako první má také unikátní pohon s bezpřevodovkovými motory s permanentními magnety pohánějícími všechna kola čtyř beznápravových podvozků. Umístění podvozků pod přechodovými měchy a pod konci vozidla umožňuje maximální variabilitu v uspořádání interiéru. Při délce 31,4 m a šířce necelých 2,5 m pojme tato jednosměrná tříčlánková tramvaj o rozchodu 1 435 mm 180 cestujících (4 os/m²) – z toho 61 sedících. Šest širokých dvoukřídlových dveří umožňuje velmi rychlý výstup a nástup a spolu se schopností hladkého průjezdu oblouky tramvaj zkracuje jízdní doby a urychluje dopravu.

Vážení kolegové,

chtěl bych tímto poděkovat vám všem, kteří se na projektu dodávek tramvají pro Prahu podíleli, za skvělou a profesionální práci. Díky vašemu úsilí a péči jsme vyrobili produkt, který je u Pražanů oblíbený a významně zvýšil kvalitu cestování v MHD. Zároveň naše tramvaje významně přispívají k tváři našeho hlavního města a vytváří pozitivní povědomí o značce Škoda mezi obyvateli a návštěvníky metropole. Vývoj a výroba této tramvaje nám následně umožnily přijít na trh s dalšími moderními vozidly z rodiny nízkopodlažních tramvají ForCity. Díky vám tak pokračuje slavná tuzemská tradice výroby kolejových vozidel ve Škodě a můžeme se právem pyšnit tím, že jsme její součástí.

Petr Brzezina, předseda představenstva a generální ředitel Škody Transportation

UDÁLOSTI



Modernizované trolejbusy posílily dopravu v americkém Bostonu



Trolejbus při zkouškách v americkém Maine

Úspěšnou několikaměsíční službu v provozu s cestujícími má za sebou v Bostonu v USA flotila trolejbusů, na jejichž modernizaci pracovala Škoda Electric. Plzeňská společnost uzavřela kontrakt na kompletní modernizaci elektrických výzbrojí 32 kloubových trolejbusů za zhruba 100 milionů korun. Rekonstrukcí prošla vozidla, která v letech 2004 až 2005 Škoda Electric vyrobila společně s firmou Neoplan

USA. „Na aktuální zakázce jsme ve Spojených státech amerických spolupracovali s tamní společností MMA, která prováděla generální opravu karoserií trolejbusů, a to v jejím závodě v nejsevernější části USA ve městě Limestone ve státě Maine. Závěrečné testování a samozřejmě i přejímka vozidel se pak odehrávaly přímo v Bostonu,“ říká Marek Rottenborn, projektový manažer ze Škody Electric.



Oznámení o fúzi společností

S účinností ke dni 1. února 2019 došlo v důsledku realizace procesu fúze sloučením k zániku společnosti MOVO spol. s r. o. a přechodu jejího jmění, práv a povinností, pohledávek, závazků a zaměstnanců na společnost ŠKODA TRANSPORTATION a.s.

Důvodem realizace procesu fúze sloučením byla především racionalizace struktury skupiny v České republice, snížení nákladů a administrativní zátěže, zvýšení efektivity řízení a zjednodušení peněžních toků.

Tramvaje v Eskişehiru úspěšně svezly statisíce cestujících

Statisíce cestujících již svezly od zahájení svého provozu nové tramvaje, které do tureckého města Eskişehir dodala Škoda Transportation. Plzeňská firma pro tamní dopravní podnik vyrobila čtrnáct plně nízkopodlažních moderních vozidel ForCity Classic. „Tramvaje od předání v Turecku úspěšně najezdily již téměř 370 tisíc kilometrů,“ vysvětluje projektový manažer Škody Transportation Václav Petr. Ten připomněl, že všech čtrnáct tramvajů Škodovka zákazníkovi předala v létě loňského roku, poté následoval úspěšný zkušební provoz bez cestujících a start v plném provozu. Více než třicet metrů dlouhá plně klimatizovaná vozidla mají jednosměrné provedení a jsou uzpůsobena pro rozchod 1000 mm. V interiéru vozů nejsou žádné schody a přístup do vozidel zajišťují čtyři dvoukřídlé a dvojce jednokřídlé dveře. Vozidla mají také elegantní design, který zapadá do koloritu města Eskişehir a je obdobný s již provozovanými tramvajemi ve městě. Turecký Eskişehir, který v posledních letech prochází dynamickým rozvojem, leží na západě země na jedné z hlavních spojnic mezi Ankarou a Istanbulem.



Cestující v Eskişehiru a nové tramvaje ze Škodovky

ZAJÍMAVOST



Škoda pomáhá plzeňské charitě

Plzeňská společnost Škoda Transportation znovu finančně podpořila Městskou charitu Plzeň a věnovala Domovu svatě Zdislavy pro matky s dětmi v tísní a Domovu pro seniory svatého Jiří celkovou částku 130 tisíc korun. Symbolický šek předal ředitel pro Strategii a marketing skupiny Škoda Transportation Michal Kučera do rukou ředitele Městské charity Plzeň Pavla Janouškovce na půdě Domova sv. Zdislavy v Plzni. „Jsme hrdí na to, že můžeme podpořit tak kvalitní a potřebné projekty, jako je pomoc maminkám a jejich dětem, které se ocitly v nouzi. Domov sv. Zdislavy jim poskytuje bezpečné útočiště a jeho zkušení pracovníci pomáhají najít řešení obtížné životní situace,“ řekl Michal Kučera a připomněl, že další prostředky poputují na podporu plzeňského Domova pro seniory svatého Jiří. Městská charita Plzeň využívá poskytnuté finanční prostředky na zajištění provozu, vybavení a obnovu zařízení obou zařízení. „Městská charita Plzeň musí při vícezdrojovém systému financování sociálních služeb zajistit část finančních zdrojů svými silami. Proto Škodě Transportation děkujeme



Symbolický šek předal ředitel pro Strategii a marketing skupiny Škoda Transportation Michal Kučera do rukou ředitele Městské charity Plzeň Pavla Janouškovce na půdě Domova sv. Zdislavy

za dlouholetou finanční výpomoc Domovu pro matky s dětmi v tísní sv. Zdislavy

a Domovu pro seniory sv. Jiří,“ sdělil Pavel Janouškovec, ředitel Městské charity Plzeň.

Malé krůčky? Dohromady mohou dokázat hodně!

Již osmnáct let se snaží vzbudit v maminkách, které se s dětmi ocitly v tísní, jednu důležitou věc. Totiž naději. Naději, že jejich problémy mají východisko. Sociální pracovnice Milena Kuncová z Domova sv. Zdislavy, kde takové ženy nacházejí útočiště, však ví, jak strastiplná cesta k úspěchu je. „Maminky často přicházejí v situacích, které bývají skutečně vyhrocené,“ vysvětluje Milena Kuncová a zdůrazňuje, že ve „Zdislavě“ především nabízejí maminkám a dětem bezpečný přístav v jejich těžké životní situaci. „Čím dál častěji řešíme i situace, kdy akutně hrozí odloučení matky od dětí,“ říká.

Co stojí za tím, že maminky vyhledají vaši pomoc?

Ztratily střechu nad hlavou, nemají kam se s dětmi uchýlit, někdy bývají obětmi domácího násilí, rodina jim nechce nebo nedokáže podat pomocnou ruku. Další věc je, že velmi často jejich partneři neplatí výživné na děti. Naším základním úkolem je poskytnout dětem a maminkám bezpečné zázemí, aby se s naší pomocí mohly pokusit svoje problémy řešit. A postavit se znovu na vlastní nohy.

Ne každý si asi umí představit krizovou situaci, kdy by byl na všechno v životě sám – bez pomoci rodiny, přátel, kolegů...

A musel by se při tom všem postarat o své děti. Ale přesně v takové situaci mnohé naše maminky jsou. I proto je důležité, že v našem Domově nejen najdou zázemí a profesionální podporu, ale potkávají se s ostatními maminkami, které řeší obdobné problémy, mohou se svěřit, popovídat. I tohle je hrozně důležité.

Můžete porovnávat – proměňují se nějak

v běhu let příčiny problémů vašich klientek?

Určitě roste podíl těch, které mají problémy s dluhy. Nemusejí být veliké, ale právě kvůli finančním potížím taková maminka třeba nemůže získat vlastní bydlení, nabalují se další problémy. Pokud se dluhy nezačnou řešit včas, může se roztočit kolotoč, který končí třeba exekucí.

Co považujete za důležité ve vaší práci?

Podstatný je každý malý krok ke zlepšení situace, který se nám společně podaří udělat.

UDÁLOSTI



To je pro mě osobně i velký zdroj radosti z téhle práce. Nemusí jít vždy jen o nějaké zásadní a velké změny. Řada těch malých pokroků může ve výsledku hodně dokázat.

Jaký je ten první krok?

Důležitá je samozřejmě základní stabilizace rodiny v našem Domově. Pak společně vypracujeme individuální plán, který má za cíl najít řešení konkrétních problémů, se kterými se klientka a její děti potýkají. My se snažíme všemožně pomáhat – třeba v jednání s úřady, školami a podobně.

Prostě být pro maminky a jejich děti oporou v každodenním životě.

Ano. Příklad - hodně našich klientek se cítí jistější, když jim pomůžeme v úředním jednání, práci s dokumenty, prostě při všem tom „papírování“, kterého je v jejich situaci často docela hodně.

A co práce s dětmi?

To je samozřejmě další zdroj radosti. Víte, snažíme se třeba zajistit, aby děti mohly zažívat to, co jejich ostatní vrstevníci. Slavit svátky, jít do kina, divadla, vyřádit se v bazénu, společně si zabruslit, jet na výlet, udělat si oheň a upéct buřty... To všechno jsou pro většinu lidí úplně normální věci. Ale u nás je některé děti zažily poprvé.

Kolik maminek s dětmi vlastně v Domově žije?

V plzeňském zařízení a naší pobočce v Radobyčicích máme téměř třicet bytových jednotek. Zajistit hladký chod takového zázemí je tedy docela náročné, a proto opravdu oceňujeme pomoc zvenčí - od lidí či firem, jež nám fandí a považují naše poslání za užitečné a smysluplné. Třeba jako právě Škodovka.



Milena Kuncová

Škodováci přispěli na Tříkrálovou sbírku



Koledníci Tříkrálové sbírky zavítali do Škodovky již dva roky po sobě

S naplněnými kasičkami odcházeli 8. ledna po polední dětské koledníci z Tříkrálové sbírky, kteří právě v ten den zavítali do plzeňského sídla Škody Transportation. A vedle nich se v roli tří králů ve Škodovce představili biskup Diecéze plzeňské Tomáš Holub, hejtmán kraje Josef Bernard a radní Martin Zrzavecký. První lednové úterý tak zaměstnanci firmy mohli přímo na své domovské půdě přispět na dobročinné účely. Koledníky ve Škodovce přivítali zástupci

vedení firmy v čele s generálním ředitelem Petrem Brzezínou. "Ze srdce děkuji všem Škodovákům, kteří naši sbírku podpořili, moc si vážíme každé pomoci," řekl k přítomným biskup Tomáš Holub. Výtěžek sbírky je určen na pomoc nemocným, handicapovaným, seniorům, matkám s dětmi v tísní a dalším jinak sociálně potřebným skupinám lidí. Tříkrálová sbírka je největší dobrovolnickou akcí v tuzemsku, akcí pořádá Charita České republiky.

Pars nova spojila jméno s šumperským hokejem, podporuje tým Draků!

Partnerem druhoholigového hokejového klubu DRACI ŠUMPERK se stala Pars nova. Škodovčácká firma uzavřela novou smlouvu se společností HOKEJ ŠUMPERK 2003. „Jsme stabilní a perspektivní zaměstnavatel, který si je vědom své společenské zodpovědnosti vůči bydliště většiny svých zaměstnanců, a proto jsem rád, že se můžeme spojit s nejsledovanějším místním sportem a podpořit jej. Pars nova je pevnou součástí Šumperka, takže je jasné, že fandíme místním Drakům,“ říká Aleš Měrka, generální ředitel a člen představenstva Pars nova. „Máme radost, že se šumperská společnost Pars nova stala dlouhodobým partnerem Draků. Logo Škoda má velmi dobré jméno nejen v České republice, a proto Parsku vítáme v našem týmu a věříme, že spolupráce bude vzájemně užitečná,“ potvrzuje Vladimír Velčovský, ředitel společnosti HOKEJ ŠUMPERK 2003.

Pars nova aktuálně zaměstnává 600 zaměstnanců. V letošním roce jejich počet ještě

vzroste minimálně o padesát díky novým zakázkám, které společnost získala převážně na opravy elektrických lokomotiv. Společnost bude nabírat zaměstnance hlavně v profesích elektromechanik, lakýrník, mechanik opravář/zámečnick.



Generální ředitel Pars nova Aleš Měrka po podpisu smlouvy o podpoře šumperských hokejistů

NEJLEPŠÍ ZAMĚSTANCI ROKU 2018



Nejlepší zaměstnanci společnosti Škoda Electric



Snímek ze společného setkání oceněných zaměstnanců Škody Vagonka



Nejlepší pracovníci Pars nova za rok 2018 s vedením firmy

Své nejlepší zaměstnance za rok 2018 vyhlásila společnost Škoda Electric. Na firemním slavnostním večeru v plzeňském Parkhotelu převzali v kategorii Nováčků roku ocenění Lucie Palíková (Režijní a investiční nákup) a Ondřej Tým (Řízení kvality v projektech). Jako nejlepší zaměstnanci s dlouhodobým přínosem pro společnost byli ocenění Václav Skala st. (VaV POH), Alojz Pivko (Servis BUS) a Jiří Kuneš (Vývoj SW1). Tradičně byli ocenění nejlepší zaměstnanci za vynikající výkony v roce 2018. Mezi ně patřili Monika Pincová (Elektromontáž), Pavel Táborský (Projekty), Tomáš Čulík (Navijárna), Pavel Dobrý (NC Karusel), Pavel Kleisner (VaV POH) a Michal Gál (Projekty a konstrukce trolejbusů). Vyhlášení nejlepších zaměstnanců spojené s předáním cen se odehrálo i ve společnosti Škoda Vagonka. Titulem Nejlepší zaměstnanec se může pyšnit materiálová dispečerka Denisa Bartková, ocenění Nováčků roku získal výrobní dispečer Ondřej Hudecsek. V kategorii Nejlepší dělník ocenilo vedení společnosti dva zaměstnance, kterými byli svářeč a vedoucí čtyř Verner Lorenz a skladnice Marie Macková. V kategorii Nejlepší technik byl odměněn manažer kooperací Radek Dobeš. Na přelomu roku byli vyhlášeni i nejlepší zaměstnanci společnosti Pars nova, a to při firemním večírku Pars nova v Kulturním domě Šumperk. V kategorii Nováčků roku uspěl mechanik opravář Jan Kessler, jako Vynikající dělník vyhlásila firma klempíře a karosáře Miroslava Provoznička a posunovače Karla Tríska. Titul Vynikající technik získal elektronik Pavel Horák a ocenění Vynikající zaměstnanec získala ekonomka Ilona Hartlová.