

ŠKODOVÁK

UDÁLOSTI

Škoda investuje
do výroby a zázemí

PERSONÁLIE

Škodováci mají startovné
na půlmaraton zdarma!

UDÁLOSTI

Pars nova slaví
70. výročí založení

OBSAH

- 3 Trolejbusy ze Škody míří do Budějovic
Studenty láká práce ve Škodovce
Škoda se představila na EURASIA RAIL 2017
- 4 Výroba ocenila nejlepší zaměstnance za loňský rok
Soutěžte o vstupenky do Divadla J. K. Tyla!
- 5 Škoda investovala do výrobního zázemí 80 milionů korun
- 6 Přijít za studenty jen s nabídkou práce? To je pravěk personalistiky, říká Lumír Tesař
- 7 Kristýna Rybová: Cesta do Škodovky? Začala na studentském veletrhu!
- 8 Areál Škody Electric projde významnou rekonstrukcí
- 9 Pars nova slaví výročí, kulatých 70 let!
Z historie společnosti Pars nova
- 10 Škoda a ZČU uzavřely smlouvu o spolupráci
S rodiči do práce. Počet firemních školek roste
- 11 Registrace na půlmaraton zahájena, Škodováci mají startovné zdarma!
- 12 Tři sestry se po letech vrátily na scénu Divadla J. K. Tyla

UDÁLOSTI



Trolejbusy ze Škody míří do Budějovic

Pižeňská Škoda Electric uzavřela kontrakt na dodávku nových trolejbusů pro České Budějovice. Dodávka společnosti pro jihočeský dopravní podnik představuje zakázku za více než 30 milionů korun.

„Jedná se o dva trolejbusy typu Škoda 27 Tr. Vozidla budou velmi komfortní - nabídnou například klimatizaci prostoru pro cestující i řidiče.“

Díky zabudovanému pomocnému bateriovému pohonu budou moci vozy jezdit i mimo trolejové vedení,“ říká Radek Kapr, obchodní manažer Škoda Electric.

Škoda tímto kontraktem navazuje na předchozí dodávky trolejbusů pro České Budějovice.

více. Celkově již Škoda Electric vyrobila pro jihočeskou metropoli od roku 2005 více než 30 vozidel. „Kromě Českých Budějovic jezdí škodoväcké trolejbusy v dalších dvanácti městech České republiky, například Hradci Králové, Teplicích, Plzni nebo v Ostravě,“ doplňuje Radek Kapr.

Za dobu existence trolejbusové výroby dodala Škodovka na tuzemský i zahraniční trh více než 14 tisíce trolejbusů.

České trolejbusy jezdí ve zhruba třiceti zemích světa – v Evropě, Asii a v severní Americe. Kromě tradičního vývoje a výroby trolejbusů představila Škoda Electric dva typy nových bateriových elektrobusů. Na konci listopadu loňského roku například firma uspěla ve výběrovém řízení na dodávku elektrobusů pro společnost Arriva Morava.

Ta bude vozidla provozovat v Třinci v rámci



tamního systému městské hromadné dopravy. Škoda Electric se zabývá konceptem ekologických vozidel dlouhodobě a je synonymem pro ekologickou bezemisní dopravu.

Studenty láká práce ve Škodovce



Cenu převzal HR specialista Škody Transportation Michal Prát (vpravo)

Velkého úspěchu dosáhla společnost Škoda Transportation v průzkumu, který mezi více než deseti tisíci studenty českých vysokých škol hledal ideální zaměstnavatele. Během 6. ročníku studie TOP Zaměstnavatelé totiž Škodovka získala titul Skokan roku, neboť v kategorii Automobilový & Strojírenský průmysl obsadila páté místo. Studenti v celkem dvanácti kategoriích zvolili 60 nejprestižnějších zaměstnavatelů roku 2017. „Lidé na trhu práce nejsou a firmy si toho jsou vědomy. Kdo umí nejlépe nalákat kandidáty, vyhraje takzvaný náborový závod a bude mít lepší hospodářské výsledky,“ řekl

ŽEBŘÍČEK TOP ZAMĚSTNAVATELÉ Automobilový & Strojírenský průmysl

1. ŠKODA AUTO
2. Siemens
3. Hyundai Motor Manufacturing Czech
4. ABB
5. Škoda Transportation

k výsledkům Jakub Hořícký, ředitel studie TOP Zaměstnavatelé.



Škoda se představila na EURASIA RAIL 2017

Strojírenská skupina Škoda Transportation ani letos nechyběla na mezinárodním veletrhu železniční dopravy EURASIA RAIL 2017, který se uskutečnil začátkem března v tureckém Istanbulu. Specialisté z pěti škodoväckých firem se během akce setkali s řadou potenciálních zákazníků, dodavatelů či obchodních partnerů. Právě v Turecku, kde se veletrh konal, si v posledních letech Škoda se svými výrobky

vede velmi úspěšně. Firma například dodala 72 tramvají pro tamní město Konya, aktuálně Škoda Transportation pracuje na výrobě bateriových tramvají pro turecké město Eskişehir, kam dodá celkem čtrnáct plně nízkopodlažních moderních vozidel ForCity Classic. Na veletrhu EURASIA RAIL proto také Škodovka představila model nové eskişehirské tramvaje.

Pro Škodu Transportation nebude během letošního roku turecká akce zdaleka jedinou takovou prezentací. Představit produkty se znakem okřídleného šípů se skupina chystá i na mezinárodním veletrhu TRAKO Polsku nebo na veletrhu Nordic Rail ve Švédsku.



Na veletrhu Škoda představila i model tramvaje pro turecký Eskişehir

PERSONÁLIE



Výroba ocenila nejlepší zaměstnance za loňský rok

Již třetí rok po sobě se dočkali ocenění nejlepší pracovníci úseku Výroby Škody Transportation. Letos na jaře firma za mimořádně kvalitní práci odměnila třináctku zaměstnanců, kteří se významně podíleli na úspěších firmy v roce 2016. Všichni vyhlášení získali jako odměnu finanční prémii.

„Považuji za důležité ukázat příklady těch, kdo odvádí nadstandardní výkony v rámci projektů, které ve výrobě máme. Všem oceněným patří velký dík, bez takových výjimečných lidí bychom nemohli být dlouhodobě úspěšní a konkurenceschopní,“ řekl výrobní ředitel Škody Transportation Jan Králík.

A kteří pracovníci Výroby letos letos ocenění získali? Zámečníci Michal Dort, Petr Brejcha a Miroslav Kordík, lepič Radek Kús, četaři Miroslav Pithard, Ladislav Roubal, Petr Nechypor a Václav Škarda, svářeč Jaroslav Adamčík, dílenská zásobovačka Erika Lisičanová, výrobní dispečer Tomáš Haura, technik zdvihačů Václav Čech a správce průmyslové dráhy a asistent Zdeněk Šnebergr.



Ceny předávali výrobní ředitel Škody Transportation Jan Králík (vpravo) a ředitel Lidských zdrojů Lumír Tesař (druhý zprava).

Jednotlivé nominace například vyzdvihly práci nad rámec běžných povinností, podávání zlepšovacích námětů a návrhů, pomoc při zaučování nových pracovníků nebo kvalitní

vedení pracovních týmů. „V tradici oceňování nejlepších zaměstnanců výroby chceme pokračovat i v příštích letech,“ sděluje Jan Králík.

Soutěžte o vstupenky do Divadla J. K. Tyla!

Volné vstupenky na zajímavá představení, které v letošní sezóně nabídne Divadlo J. K. Tyla mohou získat čtenáři časopisu Škodovák. V tomto čísle firemního magazínu je pro tři

výherce z řad zaměstnanců Škody připraveno celkem šest vstupenek na představení Tři sestry, které pro Divadlo J. K. Tyla nastudoval režisér Michal Vajdička. V hlavních rolích slav-



ného dramatu A. P. Čechova se představí Jana Kubátová, Apolena Veldová a Zuzana Ščerbová. A co by herečky v roli sester vzkázaly divákům, kteří se v případě Čechovových her bojí ruské chandry a depky? „My děláme všechno proto, aby to tak nebylo. Tři sestry jsou o lidech a o životě a taková by měla být i inscenace,“ říká Jana Kubátová. „Doufám, že diváky příjemně překvapíme. Čechov je tragikomický, vlastně takový, jaký je život. Pokud budeme hrát Čechova správně, tak se budou diváci tři hodiny smát a možná posledních pět minut brečet,“ sděluje Apolena Veldová.

Jak vstupenky na zajímavé představení zdarma získat? Stačí se zúčastnit naší soutěže (otázka na straně 12 tohoto vydání časopisu) a mít potřebnou dávku štěstí. Odpovědi s kontaktem zasílejte do 28. března letošního roku na e-mailovou adresu skodovak@skoda.cz nebo písemně na adresu Škodovák, Škoda Transportation, Emila Škody 2922/1, 301 00, Plzeň. Zprávu či dopis označte heslem Tři sestry.

UDÁLOST



Škoda investovala do výrobního zázemí 80 milionů korun

Škoda Transportation investovala do výrobního zázemí v areálu Škody v Plzni zhruba osmdesát milionů korun. Cílem bylo především zvýšení kapacity výroby a zefektivnění produkce nových tramvají, lokomotiv a vlaků. Nejvýznamnější událostí je otevření nové svařovny za více než 50 milionů korun a také spuštění nového provozu pro procesy lepení vozidel, který přišel na zhruba 20 milionů.



Hala pro svařování s jeřábem pro manipulaci kompletních hrubých staveb kolejových vozidel

„Naše společnost vynakládá trvale výrazné prostředky do svého rozvoje. Jen za uplynulé čtyři roky investovala čtyři miliardy korun do výzkumu a vývoje nových systémů, technologií a postupů. Mezi největší investice z poslední doby v plzeňském areálu patří nákup nových svařovacích robotů, rekonstrukce a rozšíření zkušebních kolejí, nebo nový provoz pro testování a úpravu podvozků vozidel. Nové výrobní haly samozřejmě díky modernímu vybavení budou splňovat všechny nároky na efektivní a ekologickou výrobu a zároveň poskytnou komfortní pracovní prostředí pro zaměstnance,“ říká předseda představenstva Škoda Transportation Tomáš Ignačák.

„Díky novému pracovišti se kapacitní možnosti firmy v oblasti svařování hrubých staveb a konstrukcí vozidel zvýší zhruba o třetinu. Haly se nám podařilo přizpůsobit požadavkům výroby velmi rychle, už od začátku února jsme mohli zahájit výrobu,“ vysvětluje ředitel Technologie Škoda Transportation Jaromír Urbánek.

Do nové haly se rovněž přestěhovaly stávající svářečské provozy z jiných areálů firmy v Plzni. Díky tomu je hlavní montážní hala určena výhradně pro potřeby finální výroby vozidel a zvýšila se tak kapacita montáže – i zde firma

plánuje investice, v příštích měsících více než deset milionů korun, například do nových technologií.

„Nová svařovna mimo jiné umožňuje svařování nerezových konstrukčních celků dle nejnovějších požadavků na kvalitu výrobku, bezpečnost práce i nutnému oddělení pracovišť při svařování nerezových a stan-

dardních ocelí,“ podotýká Jaromír Urbánek. Podle něj nová hala na výrobní procesy lepení splňuje požadavky na certifikované pracoviště lepení a byla upravena i s ohledem na nově připravovanou evropskou normu týkající se přísných požadavků na lepicí procesy při výrobě kolejových vozidel. V nových halách, které rozšiřují výrobní možnosti firmy, našli své zázemí i svářečí inženýři a specialisté. Škodovka zde bude mít laboratoř a prostory pro zkušební svařování, testování, ale třeba i svoji svářečskou „školu“. „Díky novému vybavení je možné například svářet a vyhodnocovat vzorky při vývoji nových vozidel. Moderní laboratorní vybavení umožňuje vyhodnocovat technologické zkoušky a testovat výrobky,“ doplňuje specialista technologického rozvoje Škoda Transportation Lukáš Jogl. Ten připomíná, že velmi důležitá bude i školicí funkce nového střediska. „Tahle základna poslouží i pro školení našich svářečů, jejich vzdělávání. A právě zde můžeme i prověřovat schopnosti a znalosti uchazečů o zaměstnání na pozice svářečů,“ dodává Lukáš Jogl.



Svářečí inženýr Škoda Transportation Jakub Gärtner při měření tvrdosti svaru používaného při výrobě podvozků drážních vozidel

ROZHOVOR



Přijít za studenty jen s nabídkou práce? To je pravěk personalistiky, říká Lumír Tesař

Pokud do Škodovky nastoupí absolvent vysoké školy technického směru, můžete si s velkou pravděpodobností výhry vsadit na jeden fakt: s firmou už spolupracoval během studia. Věc, která v minulosti rozhodně nebyla běžná, je dnes jasným trendem. Vztah student – firma se už zkrátka nebuduje po skončení studií. Začíná mnohem dříve. „Asi nemusím říkat, jak velká vládne konkurence mezi zaměstnavateli, kteří stojí o inženýry nebo techniky. Takže čím dříve takovému člověku nabídnete smysluplnou spolupráci, a hlavně když mu ukážete perspektivu dalšího rozvoje a kariérního postupu, můžete ho zaujmout. To je naše filosofie,“ říká ředitel Lidských zdrojů Škody Transportation Lumír Tesař. Před jeho týmem právě v těchto týdnech stojí zásadní výzva – totiž prosadit se v „pelotonu“ zaměstnavatelů na stále oblíbenějších veletrzích pracovních příležitostí, které se na jaře každoročně pořádají na vysokých školách v tuzemsku i v zahraničí.

Máte dobrou šanci ukázat, čím dnes Škoda je?

Určitě. V součtu tyto veletrhy každoročně navštíví desítky tisíc vysokoškoláků. A doby, kdy se firma mohla veletrhů zúčastnit jen se soupisem volných pracovních míst, jsou dávno pryč. Tedy, možná to tak ještě někde dělají, ale pro nás to znamená skutečně pravěk personalistiky (*úsměv*). Atraktivitu vzájemné spolupráce pro firmu i pro studenta ilustruje i fakt, že více než osmdesát procent nových absolventů, kteří k nám do technických profesí nyní nastupují, už s námi spolupracovalo v době studií.

Myslíte si, že nabídka Škody se odrazila i v nedávném průzkumu mezi studenty vysokých škol Top Zaměstnavatelé 2017?

Ano, ten oslovil více než deset tisíc vysokoškoláků s dotazem na ideálního zaměstnavatele. Z výsledků vyplynulo, že Škodovka je pro studenty opravdu atraktivní „nevěsta“... Obsadili jsme páté místo mezi těmi nejlepšími v kategorii Automobilový a strojírenský průmysl. Věřím, že to odráží neustále rostoucí renomé, které Škodovka mezi mladými lidmi má. A třeba i fakt, že se snažíme vysokoškoláky a studenty vůbec více a více informovat o tom, čím dnešní Škoda je a co jim může nabídnout. Během jejich studia i po jeho skončení.

Takže zpět: co nabídnete studentům na nadcházejících veletrzích?

Koncept je vlastně jednoduchý: ukážeme studentům, jaké s námi mají šance k odbornému rozvoji už během studia. Mohou s námi spolupracovat na konkrétních projektech ohledně vývoje škodovských produktů, poznat reálné zázemí velké strojírenské firmy. Pracovat vedle odborníků, kteří patří ke špičce svého



Škoda se v březnu účastnila i veletrhu na univerzitě ve slovenské Žilině

oboru. Tohle vše „zabaleno“ třeba do balíčků s názvy Trainee program nebo Diplomové práce a dalších. Už během školy tedy poznají obor a získají proti svým kolegům, kteří praxi nemají, výrazný náskok ve zkušenostech. A samozřejmě si mohou přilepšit i finančně – za práci na řadě projektů dostávají odměnu.

Navíc je díky spolupráci pozná i Škoda jako příští možný zaměstnavatel. Považujete to za plus pro firmu?

Samozřejmě. Díky našim zkušenostem vidíme, jaké činnosti danému studentovi sedí, kde se může nejlépe realizovat a rozvíjet svoji odbornost. Pomůžeme mu nastartovat kariéru co nejlepším směrem. Dnešní studenti velmi

oceňují, když jim nabídnete vizi, jak se jejich kariéra může ve sféře firmy vyvíjet třeba v nejbližších pěti letech. Mají před sebou dílčí cíle a určitou metu. To vše je velmi motivuje.

Během jara se Škoda představí nejen na půdě českých škol, ale i na slovenských vysokých školách. Které preferujete?

Určitě technické univerzity, i když samozřejmě nabídku máme i pro studenty ekonomických a mnohých jiných odvětví. Mezi ty klíčové samozřejmě patří Západočeská univerzita, pražská ČVUT, Dopravní univerzita v Pardubicích nebo Žilina, prezentovat se samozřejmě budeme i na vysokých školách v Ostravě a v Brně.

ZAJÍMAVOST



Kristýna Rybová: Cesta do Škodovky? Začala na studentském veletrhu!

Od personálního dotazníku na studentském veletrhu až k titulu škodováckého Nováčka roku. V tak jednoduché zkratce by se dal shrnout profesní příběh mladé inženýrky Kristýny Rybové ze Škody Electric. Právě vyplněným dotazníkem na veletrhu pracovních příležitostí, který odevzdala do rukou škodováckých personalistů, totiž odstartovala její budoucí spolupráce s jejím dnešním zaměstnavatelem. A tenhle příběh měl před pár měsíci zajímavé vyústění – mladá inženýrka byla totiž vyhlášena mezi nejlepšími zaměstnanci Škody Electric za rok 2016. „Ten veletržní kontakt se Škodovkou měl vlastně ještě předeheru – jako studentka Fakulty elektrotechnické plzeňské ZČU jsem absolvovala exkurse ve škodováckých firmách a na škole nám také přednášeli odborníci ze Škody. Měla jsem docela představu, čím se společnost zabývá a její zaměření mi bylo hodně blízké,“ vysvětluje absolventka studia zaměřeného na elektrické pohony. Právě na studentském veletrhu však tehdejší vysokoškolačka zjistila, že ve Škodě má šanci působit už během školy, a to v rámci Trainee programu. „O tuhle šanci jsem hodně stála. Firma si nás uchazeče nejdřív „proklepla“ při takzvaném Assessment centru, což je vlastně testování schopností a potenciálu studentů. Zanedlouho se mi pak lidé z firmy ozvali, že se do Trainee programu můžu zapojit,“ vypráví Kristýna Rybová. „Zpětně právě Trainee program vidím jako důležitý krok. Nejen že jsem poznala firmu při práci, kterou jsme jako studenti dostávali, ale příjemně mě překvapily skvělé podmínky, vstřícnost lidí, kteří se mi tu věnovali, jejich styl, pro studenta také bylo příjemné, že práce byla honorovaná,“ usmívá se Kristýna Rybová. „Netrvalo dlouho a řekla jsem si: Ano, tady bych chtěla dělat i po škole. A stalo se, praxe vyústila v práci.“

Náskok v budování profesní kariéry – právě tak dnes vidí úspěšná absolventka škodovácký Trainee program. „Zvláště v technice dnes platí, že pokud student chce, pak má šanci najít odbornou praxi už během studia. Řada mých spolužáků se ke svému příštím zaměstnavateli dostala právě touthle cestou. Podle mě je to ideální způsob. V rámci Trainee programu poznáte různé činnosti, ověříte si v reálu, zda vás ta která práce opravdu zajímá a baví. A opačně – firma si vás může otuknout a vy pak víte, jaké máte u ní šance do budoucna,“



Kariéra ve Škodovce pro Kristýnu Rybovou začala na studentském veletrhu v Plzni

miní Kristýna Rybová.

Mladá inženýrka v současné době působí v oddělení vývoje softwaru Škody Electric. „Moje práce souvisí s podporou činnosti celého oddělení, prací na řízení procesů ohledně softwarových projektů a vydávání softwaru. Postupně se snažím pronikat hlouběji do problematiky jednotlivých projektů a jejich řízení,“ vysvětluje svoji pozici Kristýna Rybová, která přiznává, že technika ji jako profesní obor baví čím dál víc. „I když jsem vždycky měla ráda vědy jako matematiku a fyziku, o budoucím

povolání dlouho jasno nebylo. I proto jsem studovala gymnázium, abych měla širší možnosti výběru. Když jsme se pak rozhodla pro technickou vysokou školu, měla jsem pro to hned několik důvodů – viděla jsem reálné uplatnění v předmětech, které mě bavily, pak jsem tak trochu navázala na rodinnou tradici a určitě jsem i viděla fakt, že absolventi takových oborů mají velmi slušnou možnost získat zajímavou práci,“ vysvětluje. „Určitě jsem toho rozhodnutí nikdy nelitovala,“ říká s úsměvem Kristýna Rybová.

UDÁLOST



Areál Škody Electric projde významnou rekonstrukcí

Zásadní proměnou projde v příštích měsících areál společnosti Škoda Electric v plzeňských Doudlevcích. Díky investicím za více než 100 milionů korun posílí největší evropský výrobce trolejbusů moderní zázemí pro své zaměstnance i návštěvníky a například také vybuduje nové prostory pro výrobu a skladování.

„Jsmo firma, která dodává zákazníkům po celém světě velmi sofistikované výrobky a chceme, aby tomu odpovídalo i prostředí, ve kterém působíme a kterým se prezentujeme. Věřím, že úpravy areálu a zázemí firmy ocení i naši zaměstnanci,“ sděluje generální ředitel Škody Electric Jaromír Šilhánek. A co konkrétně změny zahrnou? „Pro veřejnost bude asi tou nejviditelnější změnou v rámci revitalizace fakt, že odstraníme zeď, která dnes odděluje náš areál od sousední Průmyslové ulice. Hradbu nahradí plot. Navíc vybudujeme zcela nový moderní vjezd a také parkoviště pro zaměstnance i návštěvníky firmy – to vše zhruba na úrovni křižovatky s Nebílovskou ulicí,“ vysvětluje vedoucí útvaru Správa majetku Škody Electric Václav Beneš.

V blízkosti nového vjezdu a na uvolněné ploše po demolici starých objektů u Průmyslové ulice vznikne parkoviště pro zhruba sedmdesát aut. „Celé okolí ožíví sadové úpravy – v místě se počítá s vysázením stromů, přibudou travnaté a květinové plochy,“ říká Václav Beneš. Nový vjezd se samoobslužným systémem nahradí současnou vrátnicí, která už nevyhovuje provozu v areálu. Přestavba areálu se dotkne i hlavní budovy Škody Electric u Průmyslové ulice – tam například vznikne zcela nová recepce. „Zvýší se komfort pro zaměstnance i návštěvníky firmy,“ vysvětluje Václav Beneš. Promění se i plocha v okolí hlavní budovy Škody Electric – během letošního roku například Škodovka plánuje změny ohledně nevyužívaných objektů blízko hlavní budovy

Škody Electric. „Někdejší lisovna a svařovna má po rekonstrukci sloužit jako moderní sklad. A budovu bývalého střediska zásobování odstraníme a na jeho místě vznikne dalších několik desítek nových parkovacích míst a manipulační plochy pro naše výrobky,“ vysvětluje Václav Beneš s tím, že modernizací projdou i některé kancelářské a také výrobní prostory, například dílna elektromontáže. Revitalizace areálu je rozdělena do několika samostatných stavebních etap. „Práce odstartovaly na začátku ledna a souvisí právě s výstavbou nového velkokapacitního vjezdu do našeho areálu. První návštěvníci by se novým vjezdem mohli do Škody Electric podívat už v červnu letošního roku,“ říká Václav Beneš.



Vizualizace nového areálu

UDÁLOST



Pars nova

Pars nova slaví výročí, kulatých 70 let!

V letošním roce slaví firma Pars nova, člen strojírenské skupiny Škoda, jubilejních 70 let od založení společnosti. Výstavba hal společnosti byla započata v roce 1947 a několik let poté byl zahájen provoz dílen pod hlavičkou ČSD. Dnes patří Pars nova k předním firmám v oblasti výroby, modernizací a oprav kolejových vozidel. V souvislosti s oslavou významného jubilea chystá šumperská firma řadu akcí pro zaměstnance i veřejnost.

„Pars nova prošla ve své sedmdesátileté historii několika zásadními změnami. Nejvýznamnějším novodobým předělem bylo spojení s předním evropským výrobcem vozidel pro městskou a železniční dopravu – skupinou Škoda Transportation v roce 2008. Po začlenění do skupiny byly realizovány

rozsáhlé investice do rozvoje technologií a výrobního zázemí, což podpořilo celkovou stabilizaci společnosti,“ říká generální ředitel Pars nova Aleš Měrka.

„Během jubilejního roku přichystá Pars nova pro své zaměstnance i veřejnost několik akcí. První bude Dětský den a Den otevřených

dveří. Tyto akce proběhnou v sobotu 10. 6. 2017 v Šumperku. Při této příležitosti jsme nechali zhotovit nové výroční logo, které nás bude provázet celým letošním rokem,“ dodává obchodní a marketingová manažerka Pars nova Jitka Rosáková.

Z historie společnosti Pars nova

V roce 1947 byl položen základní kámen ke stavbě nového závodu a o 5 let později byl zahájen provoz ČSD – Dílen. V 70. letech se název podniku změnil na Železniční opravny a strojírna Šumperk. Nová etapa v historii podniku se začala psát v roce 1993, a to privatizací šumperských železničních oprav a strojíren ČSD společností Pars DMN s.r.o. Šumperk. V tomto období bylo také vedením rozhodnuto o rozšíření činnosti firmy o opravy dalších řad železničních vozidel a také tramvají. V roce 2000 došlo k transformaci firmy na akciovou společnost Pars nova a.s., která je letos již 9 let součástí skupiny Škoda Transportation. Dnes Pars nova nabízí široký

sortiment prováděných oprav a modernizací jak železničních vozidel, tak i tramvají. Společnost například dodala více než dvě stě známých motorových jednotek Regionova, důležitými projekty firmy se staly i řídicí vozy (např. řady 954 a 961), motorové vozy řady 842 či modernizace lokomotiv, vagonů a osobních vozů.

Kromě toho se firma subdodavately podílí i na výrobě nových vozidel, a to především dodávkami pro elektrické jednotky InterPanter a RegioPanter vyráběnými v ostravské Škodě Vagonce a také výrobou tramvají pro Škodu Transportation mimo jiné pro turecké město Konya.



Motorová jednotka Regionova

ZAJÍMAVOST



Škoda a ZČU uzavřely smlouvu o spolupráci



Generální ředitel Škody Tomáš Ignačák (vpravo) s rektorem ZČU Miroslavem Holečkem při podpisu smlouvy

Západočeská univerzita v Plzni a Škoda Transportation stvrdily 21. února podpisem svých nejvyšších představitelů smlouvu o spolupráci. Na rektorátu Západočeské univerzity v Plzni ji podepsali rektor ZČU Miroslav Holeček a generální ředitel společnosti Škoda Transportation Tomáš Ignačák. Rámcová smlouva navazuje na dosavadní mnohaletou spolupráci mezi oběma institucemi a dále ji prohlubuje. Obě strany jsou podle smlouvy připravené

spolupracovat v oblastech společného zájmu, mezi něž patří zejména konstrukce kolejových vozidel.

Spolupráce bude probíhat například formou informačních kampaní při získávání uchazečů o studium, zadávání kvalifikačních prací či prostřednictvím exkurzí a praxí pro studenty technických fakult – strojní, elektrotechnické a aplikovaných věd.

„Pro Západočeskou univerzitu v Plzni je

velkým přínosem zejména spolupráce na výzkumných a vývojových projektech, do kterých se zapojují studenti. Mají tak možnost zpracovávat reálná témata z praxe a zároveň již během studia poznat svého případného budoucího zaměstnavatele,“ uvedl rektor Západočeské univerzity Miroslav Holeček.

„Naše společnost má vlastní výzkum a vývoj – pracujeme na nových lokomotivách, tramvajích nebo elektrobusech. K tomu ale potřebujeme dostatek kvalitních technicky vzdělaných absolventů. Stále hledáme nové lidské zdroje a klíčoví jsou pro nás zejména absolventi technických fakult. Vzhledem k tomu, že sídlíme v Plzni, je pro nás přirozeným partnerem v tomto směru právě Západočeská univerzita,“ řekl generální ředitel Škody Transportation Tomáš Ignačák.

Partnerství největšího plzeňského průmyslového podniku s univerzitou má dlouhodobý charakter, oba subjekty například spolupracovaly v rámci několika programů zaměřených na oblast kolejových vozidel. Významnou roli hraje také otázka uplatnění absolventů. Zejména absolventi fakult strojní a elektrotechnické zahajují ve Škodě Transportation svoji kariéru jako konstruktéři, projektanti, technologové či výpočtáři. V rámci trainee programu řeší pod dohledem odborníků konkrétní zadání, které je poté použito v reálném projektu.



S rodiči do práce. Počet firemních školek roste

Takzvaných dětských skupin pro děti zaměstnanců v Plzeňském kraji přibývá

PLZEŇ Syn Milana Šrámka je starý tři a půl roku. Do běžné školky nechodí, od září navštěvuje dětskou skupinu ve firmě, v níž je zaměstnaný jeho otec. Firmy v tomto ohledu vycházejí svým zaměstnancům vstříc čím dál víc. Výrazně příznivější než v minulých letech je také situace ve státních školkách. Už loni mohly být přijaty některé dvouleté děti. A letos by měla být situace obdobná. Škoda Transportation začala uvažovat o otevření dětské skupiny již před více než

dvěma lety, cílem bylo zatraktivnit pracovní život zaměstnanců. „Kapacita skupiny je v současnosti 24 dětí. Zájem projevují zejména rodiče, jejichž děti teprve budou do školky nově nastupovat,“ říká Michal Tobrman z této společnosti s tím, že kvůli vysokému zájmu se bude zřejmě navyšovat kapacita. Milan Šrámek, vedoucí elektrických projektů Škoda Transportation, si provoz skupiny pochvaluje. „Syna tam dáváme proto, že je to pro mě ideálně blízko. A jsou tam i o prázdninách a dovolených,“ říká Šrámek s tím, že se mu líbí i to, že děti mají dvakrát týdně angličtinu a absolvují i řadu akcí

mimo areál. Namátkou třeba čtení pohádek v knihovně. „Chceme tam nechat syna co nejdéle. Beru skupinu jako ‚normální‘ školku,“ svěřuje se.

Děti jsou do skupiny přijímány od dvou let, chodit mohou už na sedmou hodinu. Věk většiny dětí ve skupině se pohybuje mezi dvěma a čtyřmi lety, navštěvují ji ale i předškoláci. „Dětem se věnují atestované učitelky pro mateřské školky, rodiče hradí stravné a příspěvek ve výši tisíc korun,“ konstatuje Michal Tobrman.

Mladá fronta DNES Plzeň

UDÁLOST



Tak vypadaly první vteřiny po startu premiérového ročníku Škoda FIT půlmaratonu v loňském roce

VÍTE, ŽE?

Startovné zdarma mají nejen ti zaměstnanci Škodovky, kteří se přihlásí do individuálního závodu. Bonus platí i pro členy štafet!

ŠKODA
FIT
PŮLMARATON

Registrace na půlmaraton zahájena, Škodováci mají startovné zdarma!

Startovné zdarma! Skvělou zprávu mají pro všechny zaměstnance škodoväckých firem organizátoři druhého ročníku plzeňského Škoda FIT půlmaratonu, závodu, který při své premiéře do ulic a okolí západočeské metropole přilákal na tisíc běžců. V rámci téhle sportovní akce se chystají i doprovodné závody a bohatý program na náměstí Republiky, kde bude mít půlmaraton svůj start i cíl.

„Dnem D, kdy se bude Škoda FIT půlmaraton konat, je neděle 1. října 2017. Zájemci o účast ve druhém ročníku unikátní akce se mohou registrovat na stránkách www.skodafit.cz,” říká za organizátory generální ředitel Škody Transportation Tomáš Ignačák.

Zásadní zprávou je, že zaměstnanci skupiny Škoda Transportation mají v letošním roce startovné na půlmaraton zdarma. „Platí to jak pro individuální závod, tak i pro štafety. Při registraci stačí zaškrtnout kolonku „Jsem zaměstnancem skupiny Škoda Transportation“ a v osobních údajích pak vyplnit zaměstnanecké číslo,“ upozorňuje Petr Hašpl, vedoucí marketingu Škody Transportation. Bonus platí i v případě, že se zaměstnanci účastní štafet. I tady je potřeba vyplnit zaměstnanecká čísla u všech běžců, kteří jsou zároveň zaměstnanci Škodovky a poměrná část ze startovného pak bude odečtena.

Škoda FIT půlmaraton je první jednokolový půlmaraton v Plzni se startem a cílem

na náměstí Republiky a je součástí programu Škoda FIT, kterým Škoda Transportation a její partneři v Plzeňském kraji chtějí podporovat aktivity zaměřené na sport a zdravý životní styl. Mezi patrony projektu patří třeba legendární atletka Dana Zátopková, hokejista Martin Straka, guru českého běhu Miloš Škorpil, nebo olympijský medailista Jan Řehula. „Hlavní závod dne - půlmaraton - bude vypsán na tradiční distanci 21,097 kilometru. Trasa půlmaratonu vede historickým centrem a středem Plzně, běžci se podívají do areálu slavné Škodovky, zamíří do Borského parku a do okolí plzeňských řek, aby se následně vrátili zpět do centra na náměstí Republiky. Přijmout půlmaratonskou výzvu však mohou i ti, kdo si netroufají na celou trať - pokud se stanou součástí dvou nebo čtyřčlenných štafet. I letos budou na trati běžce motivovat zkušení vodiči, kteří poběží na celkem čtyři cílové časy. Součástí závodního „balíčku“ bude i bohaté občerstvení na trati i v prostoru cíle.

Každý účastník navíc po doběhu získá unikátní medaili. Pro nejlepší závodníky jsou připraveny finanční a věcné ceny. Při registraci je také možné zakoupit speciální funkční tričko Škoda FIT půlmaraton,“ doplňuje Petr Hašpl. Zájemci z řad veřejnosti o účast v hlavním závodě, kteří se zaregistrují do konce dubna 2017, uhradí 390 korun. Platba od 1. května do dne závodu obnáší 450 korun. Atmosféru závodního dne si během první říjnové neděle budou moci okusit i děti, nebo celé rodiny. Speciálně pro malé závodníky organizátoři připraví na náměstí Republiky závodní okruh. Pokud si někdo hodlá užít závodní atmosféru půlmaratonské soboty i se svými blízkými, má šanci se zapojit do nesoutěžního Rodinného běhu o délce 2,5 kilometru. Centrum města bude žít nejen sportem, ale i zábavou - pro širokou veřejnost a zejména pro rodiny s dětmi bude připraven bohatý program zdarma.

Tři sestry se po letech vrátily na scénu Divadla J. K. Tyla

Bezmála po čtyřiceti letech se do repertoáru plzeňského Divadla J. K. Tyla vrátila slavná Čechovova hra Tři sestry. A přesvědčit se o aktuálnosti textu – tentokrát v pojetí režiséra Michala Vajdičky – se snadno mohou i čtenáři magazínu Škodovák, kteří se zapojí do soutěže o šest volných vstupenek (více viz str. 4). Ačkoliv byla hra považována za „skutečné drama současného života“, Čechov byl bytostně přesvědčen, že napsal komedii či drama s komediálními prvky. Jako černou komedii vnímá hru i režisér Michal Vajdička: „Čechov viděl realitu s nadhledem, dělal si z ní legraci a snažil se ji parodovat. Kriticky a sarkasticky se vyjadřoval k tomu, co viděl kolem sebe.“ Tři sestry představují tři odlišné individuality, které ale spojuje citlivost, inteligence a vzdělanost. Nejstarší Olga pracuje jako učitelka na gymnáziu, prostřední Máša je nešťastně vdaná za učitele Kulygina a nejmladší Irena touží po nalezení smyslu života i opravdové lásky. Skutečným smem všech tří sester Prozorových je ale návrat do Moskvy. Moskva však není v Čechovově pojetí pouhým geografickým pojmem, Moskva je pro tři sestry symbolem nového a lepšího života, který však hrdinky dramatu nedokáží zrealizovat. „Akcentuji téma neschopnosti vzít život do vlastních rukou. Sestry neřeší problém kam, ale jak odejít, jak vše opustit. I když se jim vše hroučí, zůstávají ve svém rozpadlém domě,“ říká Michal Vajdička. Role Olgy a Máši svěřil režisér záměrně herečkám o generaci starším, než uvádí původní text. „Od napsání hry se svět posunul, v Čechovově době byli lidé vyhořelí ve dvaceti, život šel daleko rychleji. Dnes se vyhořelým stává čtyři-



Záběr ze zkoušky představení Tři sestry

cátník,“ vysvětluje režisér. Roli nejstarší sestry Olgy ztvární Jana Kubátová, herečka, která je s plzeňskou činohrou spjatá už pětadvacet let. Roli Máši si po sedmnácti letech, kdy ji hrála v Ostravě, zopakuje Apolena Veldová. Režisérův záměr kvituje s poznámkou: „Vidím v tom velký posun směrem k současnosti. Znam ve svém okolí spoustu lidí, kteří se ani po čtyřicetce nedokáží srovnat sami se sebou, takže to řeší tím, že utíkají od vlastní odpovědnosti.“ Nejmladší ze sester, Irenu, ztvární Zuzana Ščerbová. Jako jejich bratr vystoupí Ondřej Rychlý a jeho ženu hraje Andrea Mohylová. V dalších rolích vystoupí Miroslav Krejsa, Martin Stránský, Petr Konáš, Michal Štěrba, Zdeněk Mucha, Jan Malěř a Monika Švábová. Slovenský režisér Michal Vajdička patří

k nevyhledávanějším tvůrcům, spolupracuje s mnoha divadly na Slovensku i v České republice (Slovenské národní divadlo, Astorka Korzo, Štátné divadlo Košice, ND Brno, Divadlo Aréna, Divadlo na Vinohradech). V letech 2014-2016 byl uměleckým šéfem Dejvického divadla, za své režie byl několikrát oceněn prestižními divadelními cenami.

Tři sestry měly premiéru roku 1901 v moskevském MCHATu, roli Máši ztvárnila Čechovova láska a později i manželka Olga Knipperová. V Plzni byla hra uvedena poprvé krátce po moskevské premiéře, roku 1912 v režii Miloše Nového, poté roku 1949 v režii Zdeňka Hofbauera a naposledy roku 1980 v režii Lídy Engelové.



DJKT
DIVADLO J. K. TYLA V PLZNI

SOUTĚŽ!

„Ve kterém roce byla odehrána světová premiéra představení Tři sestry v Moskvě?“

Odpovědi posílejte na e-mail: skodovak@skoda.cz.
Tři z Vás odměníme vstupenkami pro 2 osoby na dubnové představení této činohry.

www.djkt.eu | [facebook djkt](https://facebook.com/djkt)



DJKT
VELKÉ DIVADLO

TŘI SESTRY

Anton Pavlovič Čechov